

武威市应急管理局文件

武应急发〔2020〕117号

武威市应急管理局 关于印发《武威市高危行业企业班组长安全 技能提升专项培训工作方案》的通知

各县区应急管理局，市应急局各相关科室：

现将《武威市高危行业企业班组长安全技能提升专项培训工作方案》印发你们，请结合实际，认真贯彻落实。



武威市高危行业企班组长安全技能提升 专项培训工作方案

为进一步加快推进高危行业领域安全技能提升行动，大幅提升煤矿、非煤矿矿山、危险化学品、烟花爆竹、金属冶炼等高危行业企业班组长现场安全管理、隐患排查和风险防控、现场应急处置等安全技能水平，根据《甘肃省高危行业企班组长安全技能提升专项培训工作方案》和《武威市高危行业领域安全技能提升行动实施方案》，制定本方案。

一、目标任务

通过培训，使高危行业企业班组长掌握安全生产有关法律、法规及规章要求，具备与其岗位相适应的安全生产知识和综合管理技能；能够有效组织班组安全活动，具备组织班组开展风险分级管控、隐患排查治理和应急处置的能力。

至 2021 年底，全市化工危险化学品、煤矿、非煤矿山、金属冶炼、烟花爆竹等高危行业企业班组长完成安全技能提升专项培训，取得职业资格证书、职业技能证书或接受相关专业中职及以上学历教育的人员比例提高 20 个百分点以上。

二、培训内容

1. 安全生产法律法规、部门规章、地方法规和标准规范；

2. 班组长安全生产职责、权力和义务；
3. 班组长现场安全管理，包括安全观察与沟通、作业设备安全使用与管理、现场危险作业安全管理、个人劳动防护用品使用等；
4. 风险分级管控与隐患排查治理，包括作业环境风险辨识与评估、风险管控措施制定与落实、作业环境风险警示报告、隐患排查与闭环管理等；
5. 事故应急处置，包括现场处置方案编制与演练、事故应急处置中班组长职责、应急救援器材使用训练及自救、互救与创伤急救等；
6. 班组安全文化建设，包括企业班组安全文化常见载体与形式、班组长在班组安全文化建设中的作用；
7. 高危企业典型事故案例及班组长安全职责分析；
8. 新工艺、新技术、新材料和新设备及其安全技术要求。

三、实施主体及考核方式

高危行业企业班组长安全技能提升专项培训按照分级负责、属地管理的原则，市应急局负责组织中央、省属在武及市属高危企业班组长安全技能专项培训，其余企业由县区应急局分级负责。培训原则上由高危行业企业实施，不具备培训条件的企业可委托安全培训机构、职业院校等实施。培训完成后，采取理论考试（闭卷）方式进行考核，考试采用百分制，80分及以上为合

格。

四、保障措施

（一）加强组织领导，落实工作责任。各县区应急局要切实加强组织领导，安排专人和专门股室负责摸清辖区内高危企业班组长底数，研究制定本县区高危企业班组长培训方案并推动实施。市应急局危险化学品安全监督管理科、矿山安全监督管理科、安全生产综合协调管理科要督促中央、省属在武及市属高危企业摸清班组长底数，制定培训方案，组织实施培训；并对所管辖的高危行业领域安全技能提升行动推进情况进行督导。高危企业是实施班组长安全技能提升专项培训的主体，要结合实际制定本企业班组长专项培训实施方案，明确培训内容、目标进度和保障措施，确保班组长专项培训落到实处。

（二）强化督导检查，注重跟踪问效。各级应急管理部门要将班组长安全技能提升专项培训实施情况纳入年度执法计划和年度目标任务考核内容，强化督导检查，确保阶段目标任务按期完成。要建立跟踪问效工作机制，各县区、市应急局各相关科室每半年报送一次专项培训实施情况总结，对工作推进不力、专项培训流于形式的县区、科室和企业进行约谈、通报，确保专项培训取得实效。

（三）加强宣传引导，营造良好氛围。各级应急管理部门要利用新闻媒体和门户网站、微信、微博公众号等新媒体，加大对

高危行业领域安全技能提升行动的宣传力度，帮助企业、培训机构和劳动者熟悉了解、用足用好政策。要推动高危企业建立激励考核机制，把职业技能提升与绩效薪酬、级别晋升等挂钩，增强技能人才的职业荣誉感、获得感，形成人人参与职业技能提升的良好氛围。

联系人及电话：熊星, 0935—6112189。

武威市应急管理局

2020年9月30日印发
